

År 2024, den 6., 7. og 8. mai ble det ført forhandlinger mellom Offshore Norge og Industri Energi vedrørende tariffoppgjøret 2024 for Sokkelavtalene 123, 125 og 129.

PROTOKOLL

Til stede i ett eller flere forhandlingsmøter:

Fra Industri Energi: Lill-Heidi Bakkerud, Herdis Rosland Eide, Jørn Erik Bøe, Per Martin Labråthen, Per Steinar Stamnes, Frank Indreland Gundersen, Trine Hansen Stavland, Eirik Birkeland, Trond Haugbjørg, Finn Volrat Pettersen, Ingard Haugeberg, Tore Vik, Heidi Helvig Vikshåland, Per Holstein, Espen Sivertsen, Morten Flister, Trond Ivar Fevang, Ronny Østebrød, Kirsti Hægbostad, Jan Inge Olsen, Geir Arne Kaldestad, Eirik Kvåle, Stian Thommesen, Einar Åge Vae, John Anders Ludvigsen, Atle Espen Helgesen,

Fra Offshore Norge: Elisabeth Brattebø Fenne, Nora Brandt, Tonje Kleiven, Ingerid Elisabeth Jacobsen, Kolbjørn Andreassen, Anders Moen, Anne Gausland, Torbjørn Fauskanger, Brit Jorunn Marker, Helge Skjelbreid, Jan Torgersen, Kathrine Hellvik Jørgensen, Mona Wolff, Sissel Dyb Arseth, Terje Stensen, Kjell-Ronnie Grytten, Iselin Høle, Signy Eia Grøsfjell, Hanne Irene Bore.

Sokkelavtalene 2024

Det ble vist til det sentrale oppgjøret for tariffoppgjøret 2024, sokkeloverenskomsten nr. 129 pkt. 4A reguleringsbestemmelsene.

Under forhandlingene ble det oppnådd enighet om følgende:

A.

Det foretas i henhold til tariffavtalens pkt. 4A, 2a en økning av satsene i lønnsmatrisen på kr 44000,- gjeldende fra 1. juni 2024 tillagt lønnstabellens linje 2, dvs. at tillegget er inklusiv sokkelkompensasjon og feriepenges.

B.

Vedrørende pkt. 4A, 2b forhøyes alle satser i lønnsmatrisen med kr 6069,-. Forhøyelsen er inklusive sokkelkompensasjon og feriepenges.

C.

Skift/natt-tillegget og tillegget ved behov for konferansetid økes fra henholdsvis kr 91,50,- til kr 96,- og fra kr 115,- til kr 121,- per time fra 1. juni 2024.

D.

Helligdagsgodtgjørelse økes fra kr 2275,- til kr 2300,- per dag fra 1. juni 2024.

Punkt 3.3

Nytt avsnitt etter eksisterende 13. avsnitt:

Også ved bortfall av pålagt ekstra arbeid i forkant av den ansattes ordinære arbeidsplan, vil ventetidsbetaling komme til anvendelse etter en hel normal oppholdsperiodes lengde (168t), regnet fra planlagt utreisetidspunkt dersom den ansatte møter til avtalt tid og fremmøtested.

Punkt 4.1.5 og 4.1.6 Boring og forpleining

Sykeavløsere/vikarer **og andre midlertidig ansatte** opptjener lønnsansiennitet etter de samme (...).

Nytt siste punkt 4.1.7 (129), 4.1.10 (123), 4.1.11 (284), 4.1.9 (125), 4.1.8 (271)

Ved avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret opptjener den ansatte lønnsansiennitet som om vedkommende hadde vært i arbeid.

Avtjent førstegangstjeneste i Forsvaret skal godskrives som lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter avsluttet førstegangstjeneste.

Protokoll: Nytt siste punkt gjelder fra 1. juni 2024.

Punkt 4.2 (123, 129, 125 og 284), 4.5 (271)

Renholdsoperatør og Boredekkarbeider som i årene fremover oppnår fagbrev rykker opp fra lønnsgruppe x til lønnsgruppe x **måneden etter at dokumentasjon på fagbrev er mottatt av bedriften.** ~~per 1.6 hvert år.~~

Punkt 4.2 (avtale 123, 129, 125 og 284), punkt 4.5 (271)

Tillegget for kjøkkensjefer og renholdsledere økes fra kr 1800,- til kr 1850,- per måned.

Punkt 4.2.2 (129, 271 og 284), punkt 4.2.3 (125 og 123)

Tillegget for vikariat i ledende stillinger økes fra kr 550,- til kr 578,- per dag.

Punkt 7.2 (125, 129, 271, 284)

Friskluftstilførsel; Ulempetillegget justeres fra kr 26,- til kr 30,-.

7.3 (125 Boring)

Slette fjerde avsnitt: ~~For bruk av maske i forbindelse med arbeid med oljebasert boreslam betales ikke tillegg etter 7.2.~~

Punkt 7.5 (129), punkt 7.3 (123), punkt 7.6 (284 og 125)

Smittevask; Ulempetillegget justeres fra kr 500,- til kr 525,-

Nytt siste punkt 7.4 (123), punkt 7.5 (271), punkt 7.6 (129), punkt 7.7 (284 og 125)
Arbeidstakere som innehar kompetanse/inngår i søk og redningslag med røykdykkerfunksjon, og som tilfredsstiller helsekrav og fysiske tester (kondisjonskrav og styrkekrav), ytes en årlig kompensasjon på kr 12000,- inkl. sokkelkompensasjon og feriepenger.

Protokolltekst: Eventuelle lokale avtaler relatert til søk og redningslag med røykdykkerfunksjon bortfaller som følge av dette.

14. Helligdagsgodtgjørelse

Endret setning: På samme måte godtgjøres arbeidstaker som er på sokkelen jul – eller nyttårsaften. (Slette: etter kl. 1500 jul – eller nyttårsaften).

Punkt 15.2 andre og tredje avsnitt:

Sats for matpenger økes fra kr 110,- til kr 160,- etter 2 timer og fra kr 150,- til kr 210,- etter 4 timer.

21.2, andre avsnitt

Når effekter tapes eller beskadiges; sats økes fra kr 6350,- til inntil kr 10000,-.

Bilag 8, Forbundsvisе midler

Økes fra kr 620,- til kr 630,-.

**

Endringer trer i kraft med virkning fra 1. juni 2024.

Utvalgsarbeid:

Yrkesskade

Partene har under forhandlingene tatt opp problemstillinger knyttet til yrkesskade for ansatte som har deltatt på beredskapsøvelser. Partene er enige om å nedsette et utvalg i kommende tariffperiode.

Midlertidig ansatte (Boring og forpleining)

Partene er enige om at det nedsettes et utvalg for å drøfte problemstillinger knyttet til bruken av midlertidig ansatte i boring og forpleining.

Punkt 3.3

Offshore Norge og fagforeningene IE&FLT, SAFE og Lederne er enige om å nedsette et utvalg i tariffperioden 2024-2026 som skal gjennomgå avtalens pkt. 3.3. Utvalget skal foreslå strukturelle og språklige forenklinger. Hver av partene bidrar med inntil 3 personer i utvalget.

Til protokoll:

Punkt 1: Partene forutsetter at det føres konkrete og reelle lokale lønnsforhandlinger i tråd med overenskomstens bestemmelser.

Punkt 2: Det er de sentrale parters omforente syn at et fungerende lokalt to-partssamarbeid er en forutsetning for etterlevelse av lov- og avtaleverket. Partene er enige om å bistå bedriftene og de tillitsvalgte med å tilrettelegge for lokal fagforeningsaktivitet. De sentrale parter oppfordrer til at det inngås lokale avtaler som blant annet inkluderer tidsbruk og kompensasjon.

Til protokoll fra IE&FLT:

Punkt 1: Hvert år skal det gjennomføres forhandlinger med de tillitsvalgte om reguleringer av lønningene. Lokale forhandlinger skal føres på basis av den enkelte bedrifts økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne. IE&FLT understreker at forhandlingene skal være reelle. Den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger, uttrykker et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlinger i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere basert på grunnlaget av bedriftens fire kriterier.

Punkt 2:

IE&FLT har under forhandlingene uttrykt bekymring for den store forskjellen i pensjonsordninger i entreprenør og operatørselskapene. Det er en utvikling som ikke er i samsvar med den grunnleggende enigheten vi har hatt i bransjen om at lønns- og arbeidsvilkår for ansatte i entreprenørselskapene skal følge vilkårene for ansatte i operatørselskapene.

IE&FLT ser med stadig større bekymring på de store forskjeller i bonusutbetalinger i bedriftene. Dette bidrar til dårlig arbeidsmiljø og uakseptable forskjeller blant de ansatte. Vi krevde i årets forhandlinger at dersom det skal gis bonus skal denne være lik i kroner for alle ansatte i bedriftene. Kravet ble blankt avvist av forhandlingsutvalget til Offshore Norge og de henviste til bedriftenes styringsrett.

Bedriftenes representanter peker i forhandlingene på viktigheten av å holde seg til frontfagsmodellen. Samtidig ser vi at bedriftsledelsens lønninger stiger til eventyrlige høyder, kombinert med bonusfest. Dette bidrar til å undergrave den norske modellen. Det kan ikke bare være vanlige arbeidstakere som skal bidra til en bærekraftig lønnsutvikling. Dette må også bedriftsledelsen innse. Vi er svært misfornøyd med at Offshore Norge og NHO ikke tar et større ansvar for at den norske modellen følges i medlemsbedriftene

Stavanger, 8. mai 2024


EBF
Offshore Norge


Hellgeir Bakkerud
IE&FLT