

År 2024, den 28. og 29. mai ble det holdt møter om revisjon av overenskomsten for **Fiskemel- og fiskefôrindustrien (102)**.

Tilstede:

For IE&FLT:

*Ommund Stokka, Ronny Kristoffersen, Petter Leknes, Rolf Magne Kristiansen, Arne Myklebust, Preben Rønning, Kent Fuglestrand, Anders Vik*

For Sjømat Norge:

*Rune Dyrvik, Arne Otto Olsen, Egil Espolin Johnson, Judith Tørvi, Petter Vikan, Hilde Flåten*

-----

**Partene** drøftet revisjon av Overenskomsten for fiskemel- og fiskefôrindustrien og er enige om følgende:

**1. Generelt tillegg:**

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- med virkning fra 1. april 2024.

§ 2.2 e) Hviletiden økes fra 8 til 11 timer.

**§ 3 – Lønninger**

A. Pkt.1        Minstelønn

Minstelønssatsen for voksne arbeidere økes fra kr. 209,78 til kr. 223,42  
Minstelønssatsen for voksne arbeidere med 2 års tjeneste i bedriften økes fra kr. 214,41 til kr. 228,35.

Heving av minstelønssatsene inkluderer det generelle tillegget.

Setningen "Der en av partene krever det, skal det innføres ansiennitetstillegg i lokal lønnsavtale," tilføyes; "Ansiennitetsstige avtales lokalt."

**Pkt. 2 Fagarbeidere m.m.**

Fagarbeidertillegget økes fra kr. 12,50 til kr. 13,30.

**§ 3.B. Lokal lønnsfastsettelse**

Ny tekst settes inn i overenskomsten:

O.S

AD

"Den sentrale rammens henvisning til lokale forhandlinger, uttrykker et gjennomsnitt, og er ikke bestemmende for resultatet av forhandlingene i den enkelte bedrift, der resultatet kan bli høyere eller lavere basert på grunnlaget av bedriftens fire kriterier.

Følgende prosess anbefales:

- Det bør gjennomføres innledende formøte hvor begge parter fremlegger sin vurdering av de fire kriterier.
- Partene i hver enkel virksomhet må i forkant avklare den praktiske gjennomføringen av den lokale lønnsforhandlingsprosessen, bl.a. tid, sted, deltagere o.l.

Det følger av Hovedavtalen § 5-2 nr. 4 at bedriften og arbeidstakernes representanter skal ha fullmakt til å føre reelle forhandlinger, se også Hovedavtalen § 5-2 nr. 1. Dette innebærer at bedriftens representanter og tillitsvalgte skal møte med fullmakt til å gjennomføre reelle forhandlinger samt fullmakt til å kunne avslå eller godkjenne fremforhandlet resultat.

Dersom virksomheten er del av et konsern med morforetak i Norge etter Hovedavtalen § 16-1, skal en representant fra konsernledelsen eller en person denne bemyndiger delta i de lokale forhandlingene."

#### § 4- Smusstillegg

Tillegget økes til kr. 12,-

#### § 6 – Overtidsarbeid

##### Pkt. 5. Mat ved overtidarbeid

Matpengesatsen økes fra kr. 96,- til kr. 107,00.

##### § 6.3. e) Engangskompensasjon ved skiftovergang:

Satsene økes hhv. fra kr. 800,- til kr. 850,- samt fra 400,- til kr. 425,-.

##### Pkt. 6 Beregningsgrunnlag for overtidarbeid:

Endring i beregningsgrunnlaget for overtid:

Årsgjennomsnittet for bransjen i 2023:	kr. 305,43
Generelt tariff tillegg 2024	kr. 7,00
Beregningsgrunnlag for overtid	kr. <u>312,43</u>

Tallene i § 6 pkt. 3 blir som følger:

"50%" kr. 156,22

"100%" kr. 312,43

O.S

## **§ 7 - Betaling for ordinært skiftarbeid:**

Pkt. 1:

Ettermiddagsskift endres fra kr. 28,08 til kr. 29,85

Nattskift endres fra kr. 41,60 til kr. 44,22

Pkt. 2:

Satsen for ordinære søn- og helligdagsskift endres til kr. 108,16 til kr. 114,97

Pkt. 3:

Satsen for store høytider endres til kr. 194,48 til kr. 206,73

## **§ 9 Gravide arbeidstakere og omsorgspermisjon:**

Nytt siste avsnitt; *For arbeidstakere gis inntil 2 timer ammefri pr. 12 timers skift i barnets første leveår.*

## **§ 12 Ferie.**

Nytt pkt. 1: Ferie gis i samsvar med ferieloven. *"For den enkelte arbeidstaker som ønsker underretning om fastsetting av hovedferie, skal dette fortrinnsvis gis innen 1. april."*

## **Følgende settes inn i overenskomsten:**

### **Dysleksivennlige arbeidsplasser:**

*Der en av partene ber om det, skal de lokale parter utarbeide handlingsplan for dysleksivennlig arbeidsplass. Bedrifter bundet av denne avtale oppfordres, som en del av dette arbeidet, til å legge til rette for en god åpenhetskultur i sine bedrifter der alle skal føle trygghet for å stå frem med sine utfordringer og at de vil bli ivaretatt på en god måte i samsvar med lov og avtaleverk.*

**Ny bestemmelse:** *"Godtgjørelse for beredskapsvakt som faller på dager omhandlet i § 7 pkt.3 forhandles lokalt".*

Plasseres evt. som nytt pkt.5 i § 7.

## **2. Til forhandlingsprotokollen:**

Deltagelse i bransjevise samarbeidskomitéer:

*"Hovedtillitsvalgte eller dennes stedfortreder, skal ikke uten tvingende grunn nektes fri for å delta i møter i samarbeidskomitéer for bransjen.*

*IE&FLT og Sjømat Norge anbefaler at det i disse tilfeller skal avtales lønnet permisjon."*

O.S

### 3. Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget på kr. 7,- gis med virkning fra 1. april 2024.

Øvrige endringer i satser og overenskomstbestemmelser gjøres gjeldende fra og med 29. mai 2024.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

Partene er enige om at oppgjøret er vedtatt ved forhandlingens avslutning den 29. mai 2024.

### 4. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår:

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).



Rune Dyrvik



Ommund Stokka